

MAPEG TASLAĞI	TMMOB MADEN MÜH. ODASI TASLAĞI
<p>(5) Daimi nezaretçinin iş sözleşmesi, altıncı fıkra uyarınca Genel Müdürlüğün talebi olan haller ve haklı nedenle derhal fesih nedenleri hariç, görevinde dört yılı dolmadıkça işveren tarafından feshedilemez. Daimi nezaretçinin brüt ücreti, brüt asgari ücretin üç katından düşük olamaz. Bakan, belli madenler için bu ücreti üç katına kadar artırabilir. Ücretin eksik ödenmesi halinde, iş sözleşmesinde veya mevzuatta yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla, eksik ücret ve ferileri iki kat fazlasıyla ödenir. Daimi nezaretçi, madencilik faaliyetlerinin mevzuata uygunluğunu düzenli bir şekilde denetleyerek tespit ve önerilerini haftada en az bir kez ve maden güvenliği açısından riskli bir durumun ortaya çıkması halinde bu hususu derhal e-Maden sistemine kaydetmek zorundadır. Ruhsat sahibi, hammadde üretim izin sahibi veya rödövanşçı, daimi nezaretçinin tespitlerine ilişkin görüşlerini ve alacağı tedbirleri Genel Müdürlüğün bildiriminden itibaren en geç iki iş günü içinde e-Maden sistemine kaydetmek zorundadır. Bu bilgileri kaydetmeyenlere 360.937,00 TL idari para cezası verilir. Bu fıkranın ihlalinin aynı yıl içerisinde tekrarı halinde idari para cezası iki kat olarak uygulanır.</p>	<p>(5) Daimi nezaretçinin iş sözleşmesi, altıncı fıkra uyarınca Genel Müdürlüğün talebi olan haller ve 4857 Sayılı İş Kanununun 25.maddesinde belirtilen haklı nedenlerle derhal fesih nedenleri hariç, görevinde dört yılı dolmadıkça işveren tarafından feshedilemez. Daimi nezaretçinin brüt ücreti, brüt asgari ücretin üç katından düşük olamaz. Daimi nezaretçi ücretleri Genel Müdürlüğün anlaşmalı olduğu banka nezdinde oluşturulacak "Daimi Nezaretçi Maaş Havuz Hesabı"ndan ödenecek, bu konuya ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenecektir. Daimi nezaretçi ücretleri TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından açıklanan o yıla ait "Asgari Ücret Tarifesi" baz alınarak belirlenir. Aylık ücret "Asgari Ücret Tarifesi" ile belirlenen ücretlerden düşük olamaz. Bakan, belli madenler için bu ücreti üç katına kadar artırabilir. Ücretin eksik ödenmesi halinde, iş sözleşmesinde veya mevzuatta yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla, eksik ücret ve ferileri iki kat fazlasıyla ödenir. Kamu kurumlarında çalışmakta olan ve yürütmekte oldukları görevlerine ilaveten daimi nezaretçi olarak ataması yapılan maden mühendislerine ek olarak görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır. Daimi nezaretçi, madencilik faaliyetlerinin mevzuata uygunluğunu düzenli bir şekilde denetleyerek tespit ve önerilerini haftada en az bir kez ve maden güvenliği açısından riskli bir durumun ortaya çıkması halinde bu hususu derhal e-Maden sistemine kaydetmek zorundadır. Ruhsat sahibi, hammadde üretim izin sahibi veya rödövanşçı, daimi nezaretçinin tespitlerine ilişkin görüşlerini ve alacağı tedbirleri Genel Müdürlüğün bildiriminden itibaren en geç iki iş günü içinde e-Maden sistemine kaydetmek zorundadır. Bu bilgileri kaydetmeyenlere 360.937,00 TL idari para cezası verilir. Bu fıkranın ihlalinin aynı yıl içerisinde tekrarı halinde idari para cezası iki kat olarak uygulanır.</p>

(6) Maden sahasında mevzuata aykırı faaliyetler sonucunda ciddi ve yakın işletme güvenliği tehlikesinin doğması ve bu hallerin daimi nezaretçi tarafından eksik bildirilmiş olması halinde, Genel Müdürlük daimi nezaretçinin sözleşmesinin haklı nedenle feshedilerek, uygun göreceği nezaretçinin istihdam edilmesini isteyebilir. Genel Müdürlük, görevlendirmelerde dikkate almak amacıyla, yaptığı denetimler sonucunda daimi nezaretçinin performansını da değerlendirerek, tespitlerini Genel Müdürlükte tutulan daimi nezaretçi siciline kaydeder. Daimi nezaretçi, beşinci fıkradaki görevlerinin ifasındaki kusurlarından dolayı, fiilin niteliğine göre 26/09/2004 tarih ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun kamu görevlilerine ait hükümleri uyarınca cezalandırılır ve anılan Kanunun 53 üncü maddesinin altıncı fıkrasında yer alan süreler bir kat artırılarak uygulanır. Daimi nezaretçi, maden güvenliğiyle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi yetkili kişilerden veya teknik elemanlardan isteyebilir. Risk hakkında bilgi ve belgeleri gizlemesi veya yalan beyanda bulunması sonucu e-Maden sistemine hatalı bilgi girilmesine sebep olanlar, 5237 sayılı Kanunun 206 ncı maddesine göre cezalandırılır. Bu ve beşinci fıkradaki usule aykırı şekilde daimi nezaretçi istihdam edenlere de 31 inci maddenin ikinci fıkrası uygulanır. Daimi nezaretçinin beşinci fıkra kapsamındaki görevlerini yerine getirmesini engellemek için cebir veya tehdit kullanarak direnen ruhsat sahibi, hammadde üretim izni sahibi, rödövanşçı veya temsilcileri 5237 sayılı Kanunun 265 inci maddesine göre cezalandırılır. Daimi nezaretçiye karşı hizmet dolayısıyla işlenen suçlar kamu görevlilerine karşı işlenen suçlar gibi cezalandırılır.

(6) Maden sahasında mevzuata aykırı faaliyetler sonucunda ciddi ve yakın işletme güvenliği tehlikesinin doğması, işletme projesine aykırı faaliyetlerin işletme açısından tehlike oluşturması ve bu hallerin daimi nezaretçi tarafından eksik bildirilmiş olması halinde, Genel Müdürlük daimi nezaretçinin sözleşmesinin haklı nedenle feshedilerek, uygun göreceği başka bir daimi nezaretçinin istihdam edilmesini isteyebilir. Genel Müdürlük, görevlendirmelerde dikkate almak amacıyla, yaptığı denetimler sonucunda daimi nezaretçinin performansını da değerlendirerek, tespitlerini Genel Müdürlükte tutulan daimi nezaretçi siciline kaydeder. Daimi nezaretçi, beşinci fıkradaki görevlerinin ifasındaki kusurlarından dolayı, fiilin niteliğine göre 26/09/2004 tarih ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun kamu görevlilerine ait hükümleri uyarınca cezalandırılır ve anılan Kanunun 53 üncü maddesinin altıncı fıkrasında yer alan süreler bir kat artırılarak uygulanır. Daimi nezaretçi, maden güvenliğiyle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi yetkili kişilerden veya teknik elemanlardan isteyebilir. Risk hakkında bilgi ve belgeleri gizlemesi veya yalan beyanda bulunması sonucu e-Maden sistemine hatalı bilgi girilmesine sebep olanlar, 5237 sayılı Kanunun 206 ncı maddesine göre cezalandırılır. Bu ve beşinci fıkradaki usule aykırı şekilde daimi nezaretçi istihdam edenlere de 31 inci maddenin ikinci fıkrası uygulanır. Daimi nezaretçinin beşinci fıkra kapsamındaki görevlerini yerine getirmesini engellemek için cebir veya tehdit kullanarak direnen ruhsat sahibi, hammadde üretim izni sahibi, rödövanşçı veya temsilcileri 5237 sayılı Kanunun 265 inci maddesine göre cezalandırılır. Daimi nezaretçiye karşı hizmet dolayısıyla işlenen suçlar kamu görevlilerine karşı işlenen suçlar gibi cezalandırılır.